

December 2008

Groslijst onderwerpen invulling Centra voor Jeugd en Gezin

- Uitgangspunt is een Zeeuws model CJG met een zo identiek mogelijke invulling van het basismodel CJG. Verschillen maken de samenwerking tussen de 13 gemeenten en de subregionaal of provinciaal werkende organisaties te duur en te tijdrovend. Er is juist gekozen voor een Zeeuws Model om de slagvaardigheid te vergroten en de herkenbaarheid voor de klanten te versterken.
- Waar er verschillen (lees: kenmerken voor de afzonderlijke pilots) zijn zullen die worden aangegeven, waarna t.z.t. bestuurders een besluit kunnen nemen of het verschil gerechtvaardigd is gezien de specifieke lokale situatie.
- De invulling van de groslijst is dynamisch. Regelmatig zullen er aanvullingen of aanscherpingen op komen.
- De uitwerking van de groslijstpunten komen in een 'Handboek CJG in Zeeland'. Dit handboek kan v.a. begin 2009 via de website Taskforce Jeugd Zeeland worden geraadpleegd.

Planning

Visie	Gereed	Resultaat
1. Vanuit welke visie op CJG wordt vertrokken	Medio 2008	Visie staat in de projectplannen van de pilots. Past binnen kader TFJ en de landelijke kaders. Samenvatting in het handboek CJG (begin 2009)

Proces	Gereed	Resultaat
2. Hoe pak je het proces aan om te komen tot invulling CJG	Medio 2008	Beschreven in de projectplannen. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
3. Projectstructuur	a. Medio 2008 b. December 2008	a. Projectstructuur in ontwerpfasen vastgesteld bij de projectplannen. b. Projectstructuur in realisatiefase vastgesteld in de resp. ontwerpplannen pilots Middelburg en Terneuzen/Hulst en inrichtingsnota Schouwen-Duiveland.
4. Bij proces te betrekken partijen en rol en status partijen in proces	a. Medio 2008 b. December 2008	a. Beschreven in de projectplannen b. Beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
5. Op te leveren documenten	a. Medio 2008	a. Ontwerpfase 1. Projectprogramma voor ontwikkeling

		<p>CJG Hulst en Terneuzen; Plan van aanpak ontwerpfasen CJG Hulst en Terneuzen;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Projectplan Ondersteuningsbureau 2008-2009 WMO-loket/CJG Middelburg 3. Kadernotitie CJG Schouwen-Duiveland <p>Doorlinkmogelijkheid via digitale nieuwsbrief juni 2008</p>
	b. December 2008	<p>b. Realisatiefase .</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ontwerp CJG Hulst en Terneuzen. 2. Ontwerp CJG en WMO-loket Middelburg: Porthos. 3. Inrichtingsnota CJG Schouwen-Duiveland 1^e fase <p>Doorlinkmogelijkheid via digitale nieuwsbrief december 2008</p>

Inhoudelijke invulling	Gereed	Resultaat
6. Basisproducten en -diensten	December 2008	Bij start in te zetten diensten beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
7. Werkwijze functie ‘advies en informatie’	December 2008	Beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
8. Werkwijze ‘signaleren van problemen’	December 2008	Beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
9. Werkwijze functie ‘toegang tot hulpaanbod regelen’	December 2008	Beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
10. Werkwijze functie ‘licht pedagogische hulp’ ter beschikking stellen	a. December 2008 b. 1 ^e kwartaal 2009	a. Beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009) b. Oplevering Zeeuwse basisset opvoedkundige methodes Doorlinkmogelijkheid via nieuwsbrief / website (voorjaar 2009)
11. Werkwijze functie ‘coördineren en regisseren van zorg’	December 2008	Beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
12. Werkwijze functie ‘collectieve preventie bieden’	Wettelijke basistaak die doorloopt	GGD Jeugdgezondheidszorg 0 – 19 jarigen
13. Benoemen van instrumenten die voor de functies nodig zijn en door	December 2008	Bezetting van het basismodel. De rest van de invulling zit bij de instellingen zelf. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)

wie die worden ingezet		
14. Hoe wordt indicatiestelling vanuit CJG geregeld?	December 2008 nntb	a. Beschreven in de resp. ontwerpplannen en inrichtingsnota. (nog niet in alle nota's even uitgebreid omschreven) Samenvatting in handboek CJG (begin 2009) b. Kader integraal indiceren is primair verantwoordelijkheid onderwijs. Afstemming tussen CJG en onderwijs via ZAT's. Nadere uitwerking moet nog gebeuren
15. Monitoring en evaluatie	Vanaf de start. Groei model	Als groei model beschreven. In de startfase vooralsnog aantallen bezoekers en type dienstverlening en/of steekproefsgewijze benadering van bezoekers. Evaluatie afhankelijk van de nog te ontwikkelen prestatie-indicatoren. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)

Situering/huisvesting	Gereed	Resultaat
16. Hoeveel CJG vestigingen per hoeveel inwoners	December 2008	1 lokatie per pilotgemeente is ingevuld. Verdere invulling is groei model, naast outreachend werken. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
17. Keuze voor situering in apart gebouw of bij andere organisaties.	December 2008	Lokaties zijn bepaald. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
18. Bij inbouw: bij welk soort inbouw past CJG het best gezien visie op CJG	December 2008	Keuze voor inbouw zijn gemaakt. Allen zitten in gebouw waar verschillende organisaties de voordeur delen. In 2 pilots wordt aansluiting gezocht bij bestaande plekken. In Middelburg is samen met andere organisaties nieuwe huisvesting gevonden in een gebouw met een breed WMO loket. De praktijk moet nog uit gaan wijzen wat het beste past. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
19. Huisvestingsplan, incl infrastructuur	December 2008	Eerste huisvestingsplannen zijn gereed. Uitgaand van een groei model. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)

Organisatie	Gereed	Resultaat
20. Structuur front- en backoffice	December 2008	Structuur front- en backoffice is ingevuld. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
21. Werkwijze front- en backoffice, incl. beschrijving werkprocessen	December 2008	Werkwijze is beschreven. Ligt bij pilot Schouwen-Duiveland nog voor voor (verdere) uitwerking. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)

22. Benodigde fte's	December 2008	Benodigde fte's voor de startfase zijn beschreven. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
23. Organisatiestructuur naar personeel en verantwoordelijkheden	December 2008	Organisatie naar taken en verantwoordelijkheden personeel is beschreven voor de startfase. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
24. Benodigd opleidingsplan	December 2008	Pilot Middelburg heeft 1 ^e opleidingsplan voor balie en backoffice. De andere pilots checken dat t.z.t. op bruikbaarheid. Voor methodes (bijvoorbeeld bij opvoedingsondersteuning) in later stadium een opleidingsplan. Scholingsplan in te zien via pilot Middelburg.
25. Openings- en bereikbaarheidsuren	December 2008	Openings- en bereikbaarheidsuren zijn bepaald. Zijn per pilot verschillend, is groeimodel en/of punt van bespreking met organisaties v.w.b. de financiering. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)

Input van in CJG samenwerkende organisaties	Gereed	Resultaat
26. Welke organisaties brengen welke functies en welk personeel in het CJG in	December 2008	Voor de startfase is inbreng personeel vastgelegd. Is groeimodel. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
27. Hoe wordt de samenhang en samenwerking geregeld	December 2008 Voorjaar / medio 2009	Samenwerkingsafspraken zijn gereed voor de startfase. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009) Uitvoeringsovereenkomsten en convenanten worden in eerste helft 2009 uitgewerkt. Is groeimodel.
28. Juridische structuur CJG	December 2008	De CJG's krijgen geen eigen juridische structuur. Men werkt op basis van samenwerkingsovereenkomsten vanuit de resp. organisaties.

Relatie naar andere organisaties/sectoren	Gereed	Resultaat
29. Naar welke andere organisaties onderhoudt CJG contacten	nntb	De intentie is brede samenwerking met externe partners. Dit staat in alle plannen nadrukkelijk opgenomen. De pilots beschouwen dit als een groeimodel. Prioriteit ligt bij samenwerking met de kernpartners en de relatie met BJZ en ZAT's

30. Relatie naar ZAT's	December 2008	In alle 3 de pilots is de relatie naar ZAT's beschreven. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
31. Relatie naar BJZ (inclusief indicatiestelling)	December 2008	In alle 3 de pilots is de relatie naar BJZ beschreven. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
32. Relatie naar sector huiselijk geweld	nmtb	Relatie is in projectplan Middelburg beschreven. Provinciaal wordt de definitieve invulling advies- en steunfunctie huiselijk geweld op dit moment voorbereid. De relatie met de CJG's zal daarop worden afgestemd. Eveneens is een RAAK project in ontwikkeling t.b.v. kindermishandeling. Ook dit wordt t.z.t. afgestemd met de CJG's,

Inbouw functies	Gereed	Resultaat
33. Inbouw functie V.E.T.	In ontwikkeling	Model dat voor ieder CJG te gebruiken is. Voorstel wordt op dit moment uitgewerkt door aparte werkgroep onder coördinatie BJZ.
34. Inbouw/ koppeling functies VTO-teams en integrale vroeghulp	In voorbereiding	Model dat voor ieder CJG te gebruiken is. Moet nog worden uitgewerkt door aparte werkgroep.

Financiën	Gereed	Resultaat
35. Ontwikkelkosten per onderdeel	Deels bij de start	Begrotingen, m.n. op extra investeringen en exploitatielasten staan in plannen Terneuzen-Hulst en Middelburg. In Schouwen-Duiveland opgenomen in de begroting. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
36. Exploitatiekosten per onderdeel	Deels bij de start	Zie punt 35
37. Totaal kosten CJG	December 2008	Naast de eigen reguliere middelen zijn extra benodigde middelen begroot. E.e.a. is deels afhankelijk van de reeds bestaande financieringen / infrastructuur en dus per pilot verschillend. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
38. Prestatie-indicatoren	n.n.t.b., vóór medio 2009	Zeeuwsbreed te gebruiken indicatoren, aangevuld met gewenste of noodzakelijke lokale indicatoren.

Communicatie	Gereed	Resultaat
39. Interne communicatie	December 2008	Interne afstemmingsprocedure is beschreven. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
40. Externe communicatie	December 2008 – voorjaar 2009	Iedere pilot heeft eigen communicatieplan beschreven. Is groeimodel, m.n. op ICT gebied. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)

41. Naamgeving, website en logo	December 2008 – voorjaar 2009	Naamgeving en logo gereed bij de pilots. Websites in divers ontwikkelstadium, is kennis die provinciaal gedeeld moet worden. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
---------------------------------	-------------------------------	--

Lijn naar gemeente	Gereed	Resultaat
42. Hoe ligt de relatie tussen de gemeente en het CJG	December 2008	De relatie met de gemeente en CJG is beschreven. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)
43. Wie heeft hierbij welke verantwoordelijkheden en wie voert regie over wat	December 2008	Verantwoordelijkheden en regievoering zijn beschreven. Komt deels terug in de projectstructuur van de realisatiefase. Samenvatting in handboek CJG (begin 2009)